

*Організація:*  
*ГО «Клуб Еней»*

# ***СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН***

*2017 –2020 рр.*

## *Зміст*

- 1. Вступ.....*
- 2. Преамбула .....*
- 3. Місія та бачення .....*
- 4. Цінності .....*
- 5. Взаємини з партнерами/клієнтами .....*
- 6. Характеристики переваг та обмежень розвитку .....*
- 7. Стратегічні напрямки та завдання .....*
- 8. Операційний план діяльності на 2017-2020 роки.....*

## *Вступ*

*Громадська організація «Клуб «ЕНЕЙ» була заснована в 1993 році ініціативною групою людей, які живуть з наркозалежністю для надання підтримки та можливості ділитися досвідом, силами та надіями з тими людьми, які вже давно не отримують задоволення від наркотиків. У 2000 р. ГО «Клуб «Еней» офіційно зареєстровано та розпочато більш масштабну діяльність.*

*За фінансової підтримки міжнародних донорів ГО «Клуб Еней» вже більше 17 років успішно реалізовує проекти за напрямом «Профілактика ВІЛ/вірусні гепатити/ІПСШ/ТБ серед уразливих груп населення, таких як наркозалежні та секс-робітниця. Метою профілактичних проектів організації є зниження темпів поширення ВІЛ-інфекції/ІПСШ, ТБ, інших небезпечних інфекцій та супутніх захворювань шляхом проведення комплексу заходів щодо зменшення ризику інфікування, зокрема програма обміну шприців та роздача засобів особистої гігієни, тестування та консультування. Організація постійно займається вивченням сучасних та традиційних методів лікування споживачів психостимуляторів задля розробки програм та алгоритмів надання допомоги людям, які вживають психостимулятори. За підтримки ICAP «Єднання» було реалізовано низку проектів у цьому напрямі, зокрема проект «Апробація способів психологічної регуляції та саморегуляції для клієнтів організації», під час реалізації проекту відпрацьовувались різні найбільш цікаві та перспективні методології - холотропне дихання (С.Грофф), системні розтановки (Б.Хеллінгер); а також визначені подальші напрямки роботи, в процесі дослідження нами були виявлені дивовижні кореляції між станами залежності, соціальної дезорганізації та симптомами посттравматичного синдрому, притаманного учасникам бойових дій. Симптоматика співпадає до подробиць, але, що найголовніше, методи лікування також дієві в обох випадках. В результаті у нас з'явилися нові ідеї і нові цільові групи – ветерани АТО, жертви насилля; тим більше, що багато з наших клієнтів повернулись з зони бойових дій або емігрували з окупованих територій.*

*Громадська організація «Клуб «Еней» бере активну участь у реалізації Державної програми забезпечення профілактики ВІЛ-інфекції, лікування, догляду та підтримки ВІЛ-інфікованих і хворих на СНІД, а також Київської міської комплексної Програми протидії зловживання алкоголем і наркотичними речовинами.*

*Окремим напрямом роботи організації є зниження рівня стигми та дискримінації до представників уразливих груп населення. У 2016 році було реалізовано проект «Європейський вибір – доступні сервіси без стигми та дискримінації». Ціллю проекту стала розробка та впровадження інформаційної кампанії з подолання стигми та дискримінації серед медичного персоналу стосовно уразливих груп, таких як СІН, РКС, ЧСЧ та ЛГБТ-спільноти, забезпечення доступу до отримання медичних послуг та застосування гендерно-чутливого підходу. В рамках проекту було проведено ряд зустрічей та круглих столів з представниками органів місцевої влади, керівництвом ЗОЗ та РУОЗ районів. Було проведено навчання медичних працівників з питань стигми та дискримінації, а також на теми ВІЛ/ІПСШ/вірусних гепатитів. Проведено ряд культурних заходів таких як кінофестиваль «Кіно проти стигми та дискримінації», акцію-флешмоб, підготовлено та показано ряд інсталяцій на теми зниження стигми та дискримінації. Також в рамках проекту розроблено тренінговий відео-модуль для навчання медиків роботи з групами ризику без стигми та дискримінації.*

*За роки роботи ГО «Клуб «Еней» за підтримки БФ «Відродження» реалізовано такі проекти як: підтримка реабілітаційного центру для людей, які живуть з наркозалежністю, підтримка ком'юніті центру для СІН та клієнтів ЗПТ, мотивація до участі у реабілітації, лікування, психо-соціальна допомога та створення умов для ресоціалізації СІН, адвокація інтересів СІН, покарання яких не пов'язано з позбавленням волі, захист прав людей, що відносяться до кризових категорій населення, поліпшення їх інформованості про свої права, і підвищення якості життя, організація та проведення акцій до Всесвітнього дня боротьби з гепатитами, дня солідарності з ВІЛ+ людьми, дня пам'яті людей, які померли від СНІДу, акції до дня боротьби з*

незаконним обігом наркотиків, до дня інформування про передозування та багато інших. Під час акцій організація влаштовує виступи груп альтернативної музики з числа представників груп ризику, демонструє сценки, які закликають до гуманної наркополітики, про порушення прав, про потреби та проблеми щодо лікування та роботи з представниками уразливих груп, проводить збір підписів під зверненнями до органів влади. Також організацією було реалізовано проект «Рівний – рівному, утріч робота та групи самоподопомоги для ВІЛ+ людей трьох регіонів України» за підтримки Європейської Комісії. Проект «Підвищення мотивації до участі в медичних та реабілітаційних програмах» за підтримки департаменту ООН по контролю за наркотиками й злочинністю Управління ООН по контролю за наркотиками й злочинністю. Аутріч-робота на вуличних та мобільних ПОШ.

Реалізовано проект «Зменшення шкоди в пріоритетних для Глобального фонду регіонах України» в рамках якого проводилась профілактика ВІЛ та запровадження груп самоподопомоги для засуджених в ВТК № 85 м. Буча.

Організацією організовано міжнародний проект з мобілізації спільноти «Підтримка ком'юніті організацій та захист прав СІН в Грузії. В рамках проекту розповсюджувався досвід організацій та роботи самоорганізацій СІН, ЛЖВ в Грузії серед організацій і лідерів з числа СІН.

Проект «МІСТ» в рамках якого було розроблено методичне керівництво до ВІЛ-профілактичного втручання в роботу зі споживачами наркотиків за підтримки the Medical College of Wisconsin, Indiana University.

Велика кількість проектів за підтримки МБФ «Альянс громадського здоров'я» починаючи з 2001 року: Проект «Адвокація АНТИВІЛ у владних структурах». Робота з представниками правоохоронних органів, в результаті якої підписані договори з УБНОН про співпрацю.

Проект «САНРАЙЗ» РОПУ спільно з РАТН. Збільшення обсягів і спектру надання послуг та поліпшення їх якості для СІН, ЖКС, ЛЖВ з метою профілактики та лікування ВІЛ/СНІД та залучення цих категорій до участі в інших профілактичних проектах, в рамках яких проводилась оцінка аптек, як засобів профілактичної діяльності. Дослідження серед СІН з метою виявлення потреб в додаткових послугах, які можливо надати через аптеки міста Києва. Збільшення охоплення профілактичними послугами представників уразливих груп м. Києва. Ресоціалізація ПІН шляхом залучення їх в життя організації і соціальні програми, організація денного стаціонару терапевтичного табору "Московський міст". ДКТ, розширення доступу до добровільного консультування та тестування на ВІЛ.

Проект «Людина за бортом» реалізований задля збільшення охоплення цільових груп проекту шляхом розширення послуг з профілактики за допомогою роботи мобільних бригад для «колишніх» клієнтів і клієнтів "вторинних" ПОШ та Мобільної амбулаторії.

Проект «Літній АНТИВІЛ» спрямований на популяризацію соціальних послуг, які надаються міськими НПО в рамках програми профілактики ВІЛ в м. Києві спрямованої на вразливі категорії груп населення - СІН, ЖКС та ЛЖВС та загальне населення, здійснення освітньо- профілактичної роботи в середовищі відвідувачів місць відпочинку - Московський міст , Гідропарк, центральний пляж Труханів остров і парк Нивки.

Більше 5 років організація реалізує проект «Кейс-менеджмент для ВІЛ-позитивних СІН», метою якого є забезпечення своєчасного та безперешкодного доступу до медичних послуг, включаючи АРТ, ЗПТ, профілактику та лікування ТБ.

Ще одним напрямом роботи організації є участь у проведенні досліджень, зокрема та частина роботи яка безпосередньо ведеться з клієнтами, наприклад як - НРТН 074 - розробка та впровадження ефективних ВІЛ-профілактичних заходів з метою досягнення позитивного впливу на епідемію ВІЛ/СНІДу, попередження захворюваності та передчасної смерті серед СІН та ОСБ. Інтегроване лікування й профілактика для людей, які вживають ін'єкційні наркотики: іноваційне рандомізоване мережеве дослідження профілактики ВІЛ, порівнює інтегровану модель надання антиретровірусної терапії, зі стандартом медичної допомоги.

Діяльність нашої організації зосереджена та спрямована на вирішення соціальних питань, пов'язаних з проблемами наркоманії, алкоголізму, ВІЛ-інфекції, створенням умов для соціально-психологічної реабілітації та лікування таких людей. За 17 років своєї роботи в місті Києві ГО «Клуб «Еней»

реалізувала величезну кількість профілактичних, адвокаційних, інформаційних, дослідницьких проектів в рамках стратегії зменшення шкоди, метою яких є зниження темпів поширення ВІЛ-інфекції/ІПСШ, ТБ, інших небезпечних інфекцій.

З 2001 року Громадська організація «Клуб «Еней» бере активну участь у реалізації національних та міських програм протидії розповсюдженню ВІЛ-інфекції, запобігання алкоголізму та наркоманії, в роботі міської та районних координаційних рад. За роки роботи напрацьовано та подано велику кількість рекомендацій щодо покращення та внесення змін в Національні та міські програми протидії ВІЛ-інфекції та по роботі з ключовими групами задля покращення та оптимізації роботи з ними.

В своїй роботі ми постійно тримаємо руку на пульсі, розробляємо іноваційні підходи для роботи з новими реаліями наркосцени, щоб максимально охоплювати усіх споживачів наркотичних речовин не залежно від віку, виду психоактивних речовин, соціального статусу та статі. Намагаємось знайти підхід та допомогти кожній людині індивідуально. Життя всіх людей є рівноцінним. Рівень уразливості людей до ВІЛ підвищується через існуючу соціальну нерівність, причинами якої є, зокрема, бідність і порушення прав людини. Кожен має право на доступ до необхідної інформації і послуг. Люди повинні мати доступ до точної та вичерпної інформації про профілактику ВІЛ, комплексні профілактичні програми та ті ініціативи, які сприяють самовизначенню, гідності та підвищенню якості життя для людей, які живуть з ВІЛ, а також для груп із найбільшим ризиком ураження або впливу на поширення ВІЛ/СНІД. Кожен має право на отримання догляду та лікування, а також право на відповідні послуги охорони здоров'я та соціального захисту, включно з лікуванням та паліативним доглядом за людьми, які живуть зі СНІД. ГО «Клуб «Еней» намагається все це здійснювати та робити не словом, а ділом.

Програма зменшення шкоди серед споживачів ін'єкційних наркотиків від ВІЛ-інфекції в ГО «Клуб «Еней» стартувала в 2001 році з річним охопленням 800 осіб. У 2016 році річне охоплення становило більш як 6000 осіб. За весь час реалізації програми обміну шприців організацією охоплено понад 50 000 споживачів ін'єкційних наркотиків.

Ще одним ключовим напрямом роботи організації є впровадження політики декриміналізації і ресоціалізації наркозалежних людей, підвищення толерантності суспільства по відношенню до них, захист прав наркозалежних. Для цього проводяться різні публічні акції прямої дії та флешмоби з метою актуалізації проблем наркозалежних та залучення влади до вирішення цих проблем на законодавчому рівні.

Правління нашої організації повністю складається з наркозалежних людей та приймає всі рішення по управлінню організацією в інтересах, у першу чергу, наркозалежних людей. Також співробітники та волонтери, які являються членами організації, можуть давати пропозиції, приймати участь в обговоренні підходів роботи. Наша організація є відкритою для усіх наркозалежних та їх оточення та завжди готова прийти їм на допомогу.

За 24 роки роботи ми досягли одного з найбільших охоплень наркозалежних клієнтів в Україні, завдяки тому, що ми регулярно впроваджуємо іноваційні методи роботи та тим самим оптимізуємо ресурси, які отримуємо на рішення проблем клієнтів.

Наша організація має розвинену систему партнерів таких як Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія», Київського обласного та Київського міського центрів профілактики та боротьби з ВІЛ/СНІД, Київським міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Територіальним медичним об'єднанням «Фтизіатрія», Київським міським шкірно-венерологічним диспансером №3 Святошинського району, Український інститут дослідження політики щодо громадського здоров'я та багато інших. Активності організації направлені на захист прав споживачів ПАР, ЛЖВ, людей з вірусними гепатитами В та С, ТБ, та їх близького оточення.

В своїй роботі ми постійно тримаємо руку на пульсі, розробляємо іноваційні підходи для роботи з новими реаліями наркосцени, щоб максимально охоплювати усіх споживачів наркотичних речовин не залежно від віку, виду психоактивних речовин, соціального статусу та статі.

*Правління нашої організації повністю складається з наркозалежних людей та приймає всі рішення по управлінню організацією в інтересах, у першу чергу, наркозалежних людей. Також співробітники та волонтери, які являються членами організації, можуть давати пропозиції, приймати участь в обговоренні підходів роботи.*

*За 17 років роботи ми досягли одного з найбільших охоплень наркозалежних клієнтів в Україні, завдяки тому, що ми регулярно впроваджуємо інноваційні методи роботи та тим самим оптимізуємо ресурси, які отримуємо на рішення проблем клієнтів. Організація першою запровадила роботу зі споживачами та робітниками комерційного сексу шляхом роботи мобільних бригад, які об'їзджають вуличні ПОШ та вторинного обміну, де проводять обмін безпосередньо серед клієнтів на місцях, де ті вживають наркотичні речовини, що робить організацію ближче та актуальніше для клієнтів. Також вперше в Україні організація розпочала працювати з вторинниками, тими людьми, які безпосередньо приймають участь у розповсюдженні наркотичних речовин та до яких приходять пересічні наркозалежні аби спожити наркотик, часто серед них є ті споживачі, які ніколи не приходять на ПОШ та не звертаються за тестуванням у НПО, тому є змога охопити більшу кількість людей, які є найбільш закритою групою.*

*Організація ініціювала та входить у такі національні та міжнародні об'єднання організацій як: Консорціум ключових спільнот, Національна платформа ключових спільнот, ЄСЛУН, ENPUD, БО "БФ "Всеукраїнське об'єднання людей з наркозалежністю" (ВОЛНА), ВЦО "ЛЖВ". Активності організації направлені на захист прав споживачів ПАР, ЛЖВ, людей з вірусними гепатитами В та С, ТБ, та їх близького оточення. В 2017 році організацію було запрошено як експертну до написання заявки в Глобальний фонд для виділення фінансування на наступний раунд 2018-2021 роки як організацію, яка представляє інтереси спільноти СІН. За останній рік роботи організацією досягнуто рекордного проценту виявлення ВІЛ+ клієнтів шляхом розробки інноваційних методів роботи. Серед СІН процент склав майже 4%. Значно підвищено процент доведення клієнтів до ДО, по організації він складає у середньому 70%.*

*Організація має низку подяк від міжнародних та Держвних організацій за участь у різноманітних заходах та реалізацію програм на рівні Держави та міста. 2009 року організації за значний вклад у профілактику ВІЛ/СНІД у місті Києві рішенням Київського міського Голови було виділено приміщення на пільгових умовах. Голову Правління нагороджено пам'ятним годинником за вклад в боротьбу зі СНІДом у місті Києві мером міста.*

## **Бачення**

*Ми – ГО «Клуб «Еней» - є виконавцями комплексної стратегії профілактики кризових явищ та подолання негативних наслідків наркотичної залежності у середовищі соціально-вразливих груп, впровадження якої ми адвокатуємо на різних рівнях.*

## **Місія**

*Ми – наркозалежні люди, які об'єднались у власну організацію «Клуб «Еней»*

- *Працюємо в середовищі наркозалежних та йдемо до них назустріч*
- *Створюємо умови для покращення якості життя наркозалежним людям та їх близькому оточенню*
- *Впроваджуємо інноваційні підходи, орієнтовані на потреби людей.*
- *Шукаємо однодумців та працюємо у співпраці з партнерами*

## **Цінності**

- *Довіра*
- *Відсутність дискримінації*
- *Чесність*
- *Рівність*
- *Ставлення до ЦГ через сприйняття проблеми наркозалежності як духовної проблеми*
  - *Наша допомога безкоштовна – ми не отримуємо грошей від наркозалежних*
    - *Працюємо на віддачу, а не на отримання*
    - *Не нав'язуємо своє світосприйняття*

- Толерантність
- Свобода самовираження
- Відкритість в обговоренні проблем
  - Прозорість

### **Цільові групи**

- ЛЖН
- Жінки ЛЖН та СР
  - Жертви насильства
- Біженці/ВПО/Постраждалі у результаті АТО
  - Ветерани АТО та їх сім'ї
    - Службовці ВСУ
    - Медпрацівники
    - Робітники поліції
  - Цільові департаменти МОЗ
  - Цільові департаменти МО
  - Цільові департаменти КМДА
    - Мер м. Києва
- Обласні, міські та районні адміністрації
- Самоорганізації/ініціативні групи/НГО



- Міжнародні донори
- Органи законодавчої та виконавчої влади
- Органи територіального самоврядування

### **Переваги та обмеження розвитку організації (SWOT аналіз)**

<b>ПОСЛУГИ</b>		
	<b>Сильний бік</b>	<b>Слабкий бік</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- програма ЛВН/СР</li> <li>- кейс-менеджмент</li> <li>- індивідуальний підхід до клієнтів</li> <li>- мобільні бригади</li> <li>- мобільна амбулаторія</li> <li>- все автоматизовано, мінімальні зусилля – максимальний результат</li> <li>- великий досвід</li> <li>- знаємо свої ЦГ та враховуємо їх потреби</li> <li>- підготовлений персонал, можлива ротація</li> <li>- духовна складова нашої діяльності</li> <li>- нас знають клієнти, довіряють, шукають саме нас</li> <li>- у нас реальна діяльність</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ведення звітної документації, звіти</li> <li>- підлаштовуємось під вимоги донора</li> <li>- діагностика ТБ, гепатиту В/С</li> <li>- не має консультації довірених лікарів</li> <li>- слабо розвинені послуги для груп жінок</li> <li>- слабе фокусування на цілі</li> <li>- слабо розвинені напрямки АТО, стимуляторцики, безхатченки, підлітки</li> <li>- захист прав</li> </ul>
<b>Можливості</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нові напрямки</li> <li>- АТО</li> <li>- послуги психолога, юриста</li> <li>- жінки</li> <li>- академія СВ – нові ідеї, навчання</li> <li>- доступне лікування гепатиту В/С</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- впроваджувати звернення через сайт</li> <li>- впровадити нові психотехнології</li> </ul>	
<b>Ризики</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- припинення фінансування</li> <li>- специфічні вимоги грантодавачів</li> <li>- більш складна ситуація в країні</li> <li>- посилення політики</li> <li>- платність послуг</li> <li>- інертність державних структур і донорів</li> <li>- згортання фінансування донорами проектів</li> </ul>	
<b>ФІНАНСИ</b>		
	<b>Сильний бік</b>	<b>Слабкий бік</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- налагоджена історія відносин з грантодавачами</li> <li>- досвід роботи</li> <li>- багато проектів та ідей</li> <li>- налагоджена система звітності</li> <li>- стабільність в надходженні фінансів</li> <li>- 3 млн. річний бюджет</li> <li>- облік ведеться професійно</li> <li>- є орієнтація на потреби і можливості людей на стадії складання бюджетів</li> <li>- є офіс оплачений за рахунок грантів, льготна оренда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- зарплатами не задоволені</li> <li>- офіс потребує ремонту та збільшення</li> <li>- щорічне зменшення фінансування</li> <li>- слабе залучення коштів на розвиток організації</li> <li>- системи залучення коштів/фінансування не має</li> <li>- відкриття нових джерел</li> <li>- нав'язана донорами % зайнятість</li> <li>- необхідність роботи через ФОП</li> <li>- одне джерело фінансування (ГФ)</li> </ul>
<b>Можливості</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- диверсифікувати джерела</li> <li>- створення бази потенційних донорів</li> <li>- систематизування в написанні проектів</li> <li>- створення стратегії динамічної стійкості</li> <li>- соціально-відповідальний бізнес</li> <li>- соціальне підприємництво</li> <li>- нові донори</li> </ul>	
<b>Ризики</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- донори можуть залишити фінансування галузі</li> <li>- падіння долару</li> <li>- корупція</li> <li>- при переході на державне фінансування оклади співробітникам на рівні госструктур</li> <li>- державне фінансування програм</li> </ul>	

<b>ІМІДЖ/ЗВ'ЯЗКИ</b>		
	<b>Сильний бік</b>	<b>Слабкий бік</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- усталений імідж (нас всі знають)</li> <li>- відкритість до співробітників</li> <li>- багато років працюємо, налагоджені зв'язки</li> <li>- позитивна репутація серед партнерів</li> <li>- участь в об'єднаннях, РГ</li> <li>- клієнти нас знають і довіряють</li> <li>- хорошо розвинена група в ФБ</li> <li>- працює сайт</li> <li>- є люди, які займаються PR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- знають не завжди з позитивної сторони</li> <li>- комунікації з державними і міжнародними структурами</li> <li>- не знають в уряді / владі, великих міжнародних структурах</li> <li>- мало беремо участь в тусовках / зльотах / з'їздах</li> </ul>
<b>Можливості</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- фіналізувати комунікаційну стратегію</li> <li>- встановлювати зв'язки в державних структурах</li> <li>- більше приділяти уваги партнерам, спільним заходам</li> <li>- підтримувати контакти з партнерами</li> <li>- підписати договір з Міністерством оборони</li> <li>- поглиблювати відносини з клієнтами, соціотерапією, споживачами наркотиків</li> <li>- моніторити зустрічі і робити графік відвідувань заходів</li> <li>- заводити корисні контакти в державних структурах та ЗМІ</li> </ul>	
<b>Ризики</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Зацікаленість на клієнтоорієнтованих напрямках діяльності і зневага політичними зв'язками</li> <li>- слабе фокусування на цілі (відсутність стратегії)</li> <li>- погані відгуки про роботу організації</li> <li>- бюрократична закритість державних структур.</li> </ul>	
<b>КАДРИ</b>		
	<b>Сильний бік</b>	<b>Слабкий бік</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- взаємовідносини в колективі</li> <li>- більша частина людей націлена на розвиток організації</li> <li>- особиста мотивація для змін в соціумі</li> <li>- злагоджена команда однодумців</li> <li>- командний дух</li> <li>- невелика кадрова ротація</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- немає одного інформаційного поля для всіх</li> <li>- відсутність стажування для соціальних працівників</li> <li>- невелика ініціативна група, складно роботи заміну</li> <li>- особисті недоліки</li> <li>- не вистачає людей для певних напрямів</li> <li>- не вистачає людей для певних контактів, PR</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- немає коштів на необхідні кадри</li> <li>- відсутність стратегії</li> <li>- відсутність комфортних умов</li> </ul>
<b>Можливості</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- утворити запас для підміни/стажування</li> <li>- запрошувати в команду замотивованих спеціалістів</li> <li>- проведення тренінгів та командних заходів</li> <li>- запрошувати спеціалістів зі ЗМІ (журналістів)</li> <li>- можливість готувати заміну серед своїх</li> <li>- стимулювання працівників та контроль</li> <li>- створення кадрової стратегії</li> <li>- створити можливість навчання</li> <li>- розвивати кадровий потенціал</li> </ul>	
<b>Ризики</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- вузькі спеціалісти, немає заміни</li> <li>- недолік мотивації</li> <li>- вигорання</li> <li>- слабка мотивація</li> </ul>	
<b>МЕНЕДЖМЕНТ</b>		
	<b>Сильний бік</b>	<b>Слабкий бік</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- рівні відносини в організації, довіра та відповідальність</li> <li>- взаємовиручка, демократичний стиль управління</li> <li>- самоорганізація, ненав'язливий стиль управління (сімейний)</li> <li>- висока ступінь довіри, відповідальності</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- немає тренінгів на взаємодію/ команду</li> <li>- відсутність регулятора, контролю, негайного реагування</li> <li>- проблеми вирішуються довше</li> <li>- не завжди є графік подій</li> <li>- не жорстка система моніторингу соціальних працівників</li> </ul>
<b>Можливості</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- посилити/навчити/проводити зріз знань для кадрового потенціала</li> <li>- отримання знань по моніторингу та аналізу</li> <li>- посилити планування</li> <li>- графік заходів</li> </ul>	
<b>Ризики</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- хвороби</li> <li>- втрата більшої частини ініціативної групи</li> </ul>	

## *Партнери*

### **Громадські організації:**

- МБФ «Альянс громадського здоров'я»
- ВБО «Всеукраїнська Мережа ЛЖВ»
- Всеукраїнська асоціація зменшення шкоди
- Асоціація учасників ЗПТ України
- ГО «Альянс Глобал»
- ВБО «Легалайф – Україна»
- БО «Українці проти ТБ»
- МБФ «СНІД Фонд Схід-Захід»
- AFEW - Україна
- Асоціація ВІЛ-сервісних організацій
- ГО «Перспектива»
- ГО Клуб «Квітець»
- ГО «Маленьке серце с мистецтвом»
- ГО «Жінки західного Донбасу»
- ГО «Ера Милосердя»
- БФ «Вікторі»
- БФ «Повернення до життя»
- БФ «З Надією»
- ВБО «Конвіктус Україна»
- БФ «Меридіан»
- БФ «Дорога кдо дому»
- Національна платформа ключових спільнот

### **Міжнародні організації:**

- МФ «Відродження»
- ВЦО ЛЖВ
- Агентство США з міжнародного розвитку. USAID
- Євразійська мережа людей, які вживають наркотики «ЕСЛУН»
- Представники ГФ
- ПРООН

- *Посольства*
- *Дослідницькі компанії*
- *Фармацевтичні компанії, які реалізують товари для наркозалежних*

**Урядові організації та відомства:**

- *Міністерство оборони України*
- *Соціальна служба для сім'ї дітей та молоді*
- *Городская наркологическая больница Київська міська наркологічна лікарняниця "Соціотерапія".*
- *Київська міська державна адміністрація*

## **СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ТА ЗАВДАННЯ**

### **Стратегічний напрям 1.**

*Створення та реалізація програми впровадження комплексних заходів щодо профілактики негативних явищ, розповсюдження соціально-небезпечних захворювань серед військовослужбовців ЗСУ, учасників АТО звільнених в запас та членам їх сімей.*

### **Завдання:**

#### *1.1. Створення програми*

- *Розроблення драфту програми*
- *Розроблення плану дій*
- *Проведення дослідження*
- *Пілотування проекту*
- *Пошук джерел фінансування*
- *Популяризація*
- *Фіналізація*

#### *1.2. Впровадження програми*

- *Реалізація + адвокація*
- *навчання+ модель*
- *розробка нормативної бази*
- *створення протоколів / керівництв*
- *мобілізація спільноти*
- *адвокація заходів*

#### *1.3. Стандартизація програми*

- Включення як елементу існуючих програм з ВІЛ/ТБ.

## **Стратегічний напрям 2.**

***Надання допомоги соціально УГ населення для покращення якості життя та стану здоров'я***

### **Завдання:**

*2.1. Розширення пакету послуг для усіх УГ з урахуванням їх специфічних потреб*

- професійний КМ
- навчання
- додаткові послуги для жінок та молоді
- захист прав
- ком'юніті

## **Стратегічний напрям 3**

***Адвокація для осіб, які приймають рішення***

### **Завдання:**

*3.1. Розробка (участь в розробці нормативних документів /перегляд вже існуючих)*

- Аналіз протоколів лікування наркозалежності
- Аналіз існуючих механізмів соціального замовлення
- Розробка пропозицій до протоколу лікування наркозалежності

*3.2. Створення бази кейсів порушення прав*

- Фіксація порушень прав наркозалежних та інших цільових груп
- Презентація результатів фіксації на круглих столах

*3.3. Проведення адвокаційних арт-заходів*



- Розробка концепції акцій
- Розробка графіку проведення акцій
- Впровадження акцій

#### *3.4. Представництво в координаційних механізмах та представництвах*

- Налагодження особистих зв'язків
- Електронні та особисті регулярні комунікації
- Участь в координаційних механізмах та представництвах

### **Стратегічний напрям 4**

#### ***Мобілізація спільноти***

##### **Завдання:**

##### *4.1. Пошук та підтримка зв'язків з партнерами*

- Створення бази партнерів
- Електронні та особисті регулярні комунікації

##### *4.2. Робота з лідерами спільнот*

- Електронні та особисті регулярні комунікації на регіональному рівні
- Проведення робочих зустрічей
- Складання алгоритму сумісних дій

### **Стратегічний напрям 5**

#### ***Проведення досліджень та аналітичної роботи***

##### **Завдання:**

##### *5.1 Збір даних, в тому числі представлення себе як надійної організації яка має доступ до ЦА, та гарантує якісний збір інформації від першоджерела*

- Розробка дослідження
- Впровадження дослідження

##### *5.2 Проведення аналітики*

- Аналіз даних
- Презентація аналізу на робочих зустрічах та круглих столах

## **Стратегічний напрям 6**

### ***Розвиток сталості організації***

#### **Завдання:**

*6.1 Забезпечення диверсифікації надходження коштів та сталого фінансового розвитку*

- *пошук партнерів/донорів*
- *написання заявок на фінансування*
- *бізнес*
- *інші джерела (держава, тощо)*
- *створення фінансової стратегії*

*6.2 Розширення кадрового потенціалу*

- *ведення кадрової політики/стратегії*
- *кадровий пул*
- *стимули*
- *профілактика вигорання*
- *студенти*
- *навчання волонтерів*
- *знання про хороших спеціалістах*
- *навчання своїх, підвищення рівня кваліфікації*

*6.3 Здійснення регулювання роботи з партнерами та ЗМІ*

- *комунікаційна стратегія*
- *робота/вивчення державних структур*
- *приєднання до координаційних/представницьких організацій*